Приложение 4

 к коллективному договору

 УТВЕРЖДАЮ

 заведующий государственным учреждением «Светлогорский районный учебно- методический кабинет»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 26.01. 2023

  **Положение**

**о размере, порядке и условиях установления надбавок работникам государственного учреждения «Светлогорский районный учебно-методический кабинет»**

 **за характер труда**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об уплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения*)* за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения.

1.4. Размер и порядок выплаты надбавки определяются каждым учреждением самостоятельно.

1.5. Надбавки педагогическим работникам выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

• трудового отпуска;

• социального отпуска;

• временной нетрудоспособности;

• повышения квалификации;

• за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2. Положение об установлении надбавки за характер труда педагогическим работникам.

2.1. Надбавка педагогическим работникам учреждения устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.2. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.3. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.4. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.5.На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства в размере 5 процентов суммы окладов педагогических работников.

 2.6. Размер и порядок выплаты определяются каждым учреждением самостоятельно.

2.7.Надбавка за характер труда устанавливается:

2.7.1. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий);

2.7.2. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий;

2.7.3. за консультирование инновационных проектов, реализуемых на базе учреждений образования;

2.7.4.за системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

2.7.5.за разработку учебно-программной документации на иностранном языке;

2.7.6.за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования;

3. Положение об установлении надбавки за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения.

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в абсолютных величинах до 350 рублей (включительно).

 3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

 3.6. Размер и порядок выплаты надбавки за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала определяются каждым учреждением самостоятельно.

 3.7. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

 3.7.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками;

 3.7.2. за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность;

 3.7.3. за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ;

 3.7.4.за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения;

 3.7.5. за соблюдение требований техники безопасности;

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с собранием первичной профсоюзной организацией на основании действующего Положения.

5. Приказы доводятся для ознакомления до всех работников учреждения.

СОГЛАСОВАНО

Протокол собрания

первичной профсоюзной организации

ГУ «Светлогорский районный

учебно-методический кабинет»

№4 от 23.01.2023